

Guideline für neue Mitarbeitende (A-Z)

A

Abfall

- Im Intranet finden Sie Informationen zur Abfallorganisation und zum Abfall-ABC

Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

- Im August 2006 trat das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) in Kraft
- Im Intranet finden Sie hierzu eine AGG-Online-Schulung

Altersteilzeit

- Für schwerbehinderte Personen ist Altersteilzeit möglich
- Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an das Personalmanagement

Änderung der persönlichen Verhältnisse

- z.B. Namensänderung, Eheschließung oder -scheidung, Geburt eines Kindes, Wohnungswechsel, Änderung der Bankverbindung etc.
- Bei Änderung ihrer persönlichen Verhältnisse, füllen Sie bitte den Vordruck vom LBV aus
- Anschließend leiten Sie den Vordruck über das Personalmanagement an das LBV

Anreizsystem für Forschungsförderung (Professor:innen)

- Das Anreizsystem soll gezielt die Forschung an der Hochschule Esslingen stärken
- Es soll forschungsinteressierte Professor:innen bei der Akquise und Durchführung von Forschungsprojekten unterstützen
- Es gliedert sich in Geldmittel zur Anbahnung von Projektanträgen und Publikationen, und in Deputatsnachlässe bei bewilligten Projekten

Anzeige eines Unfalls

- Jeder Unfall muss umgehend angezeigt werden

Arbeitssicherheit

- Im Intranet finden Sie Informationen zur Arbeitssicherheit

Arbeitsunfähigkeit (Beschäftigte)

- Sie sind aufgefordert, Ihre Arbeitsunfähigkeit (AU) dem Personalmanagement und Ihrer:m Vorgesetzten bis spätestens 9 Uhr zu melden
- Am ersten Tag nach der AU sind Sie aufgefordert, eine Gesundheitsmeldung an die Abwesenheitsverwaltung per E-Mail zu senden
- Bei Erkrankung während des Urlaubs, werden die durch ärztliches Zeugnis nachgewiesenen Tage nicht auf den Jahresurlaub angerechnet. Eine Krankmeldung ist in dem Fall unverzüglich ab dem ersten Krankheitstag nötig

Arbeitsunfähigkeit (Professor:innen)

- Bei Dienstunfähigkeit ist unverzüglich die jeweilige Fakultätsleitung bzw. das Fakultätssekretariat zu informieren
- Wenn die Dauer der Krankheit eine Woche übersteigen wird (Kalendertage - nicht Arbeitstage an der Hochschule) muss stets eine Krankmeldung vorgelegt werden

Arbeitszeit (Beschäftigte)

- Die Arbeitszeit ist in der „Dienstvereinbarung über die Arbeitszeitregelung und Arbeitszeiterfassung“ und in der „Dienstvereinbarung über die elektronische Arbeitszeiterfassung“ geregelt
- Die Arbeitszeiterfassung erfolgt elektronisch durch Stempeln mit der Chipkarte an den entsprechenden Paycons oder online über QIS

Arbeitszeit (Professor:innen)

- Mit der Professur ist eine Lehrverpflichtung von 18 Semesterwochenstunden verbunden (§ 1 Abs. 1 Nr. 2 LVVO)
- Zeitwünsche für den Stundenplan sollten mit den Stundenplanenden der jeweiligen Fakultät besprochen werden
- Die Hochschullehrenden sind verpflichtet, während der Vorlesungszeit an der Hochschule anwesend zu sein, damit die ordnungsgemäße Erfüllung der Lehrverpflichtung sowie der Prüfungs-, Beratungs- und sonstiger Aufgaben gewährleistet ist
- Auch in der vorlesungsfreien Zeit sind sie zu angemessener Anwesenheit und Erreichbarkeit verpflichtet

Ausstattung der Vorlesungsräume

- Bei Problemen mit der Technik (Beamer, Lautsprecheranlage), setzen Sie sich mit den verantwortlichen Medientechniker:innen in Verbindung
- Falls Kreide oder Handtücher ersetzt werden müssen, benachrichtigen Sie die Hausmeister:innen

B

Beihilfe zur Krankenversicherung (Professor:innen)

- Seit dem 1. Januar 2009 besteht eine allgemeine Pflicht zur Krankenversicherung. Als Beamt:in sind Sie zu einem gewissen Prozentsatz beihilfeberechtigt
- Beihilfeberechtigte müssen daher einen beihilfekonformen Krankenversicherungsschutz abschließen, der durch den Beihilfebemessungssatz nicht abgedeckt wird
- Beihilfeanträge sind an das LBV zu richten
- Nähere Informationen erhalten Sie im Internet bzw. über Ihre:n jeweilige:n Sachbearbeiter:in in der Beihilfe des LBVs
- Über das Kundenportal des LBV können Beihilfeanträge auch online gestellt werden

Besoldung/Entgelt

- Die Auszahlung erfolgt über das Landesamt für Besoldung und Versorgung in Feuerbach

- Bei Fragen wenden Sie sich bitte direkt an Ihre:n Sachbearbeiter:in beim LBV
- Die Telefonnummer entnehmen Sie Ihrer Entgeltabrechnung

Bestellwesen

- Die Hochschule Esslingen ist als Einrichtung des Landes Baden-Württemberg an die Vorschriften des öffentlichen Haushalts- und Vergaberechts gebunden. Daraus entsteht die Verpflichtung, öffentliche Mittel wirtschaftlich und sparsam zu verwalten sowie Beschaffungsvorgänge transparent und gerecht für die Anbieter durchzuführen
- Eine Übersicht zum Bestellvorgang und Informationen über die Bagatellgrenze finden Sie im Intranet

Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)

- Das Betriebliche Gesundheitsmanagement der Hochschule Esslingen bietet Ihnen vielfältige Angebote für den Erhalt und die Förderung Ihrer Gesundheit
- Eine Übersicht über alle Angebote des BGM finden Sie im Intranet

Bibliothek

- Die Bibliotheken befinden sich an den Standorten Flandernstraße und Göppingen
- Gerne können Sie das Serviceangebot der Bibliothek nutzen
- Die Bibliothek bietet auch die Möglichkeit der Dauerleihe (5 Jahre). Wenden Sie sich hierfür an die Bibliotheksmitarbeiter:innen

Bildungszeit

- Die Bildungszeit zielt darauf ab, Ihnen Zeit und Möglichkeiten zur persönlichen und beruflichen Weiterbildung zu geben
- Das Bildungszeitgesetz gibt Arbeitnehmer:innen das Recht, sich bis zu fünf Tage pro Jahr (abhängig von den Arbeitstagen pro Woche) von der Arbeit freigestellt zu werden, um an anerkannten Bildungsveranstaltungen teilzunehmen
- Die Bildungszeit ist mit dem dafür vorgesehenen Formular bei der Personalentwicklung zu beantragen

Brandschutzbestimmungen und Hausordnung

- Informieren Sie sich bitte im Intranet über die aktuellen Brandschutzbestimmungen und Regelungen der Hausordnung der HE

Büromaterial

- Die Büromaterialbestellung erfolgt über den Webshop der Abteilung Facility Management im Intranet
- Das Büromaterial erhalten Sie per Hauspost oder durch Abholung in der Poststelle (S 01.010)
- Für kostenpflichtige Artikel muss Ihre dienstliche Kostenstelle angegeben werden

bwHPC – Hochleistungsrechnen in Baden-Württemberg (Professor:innen)

- Das Projekt bwHPC stellt Universitäten und HAWs in Baden-Württemberg Rechenleistung für datenintensives Rechnen und wissenschaftliches Datenmanagement in großem Maßstab sowie ein umfangreiches Supportnetzwerk zur Verfügung
- Den Antrag zur Benutzung der bwHPC Infrastruktur (=bwUniCluster) finden Sie im Intranet

C

Chipkarten

- Sie erhalten Ihre Chipkarte bei Arbeitsbeginn. Diese wird vom Chipkarten-Support zugesandt
- Falls Sie Probleme mit Ihrer Chipkarte haben, diese verloren gegangen ist o.Ä., wenden Sie sich bitte an den Chipkarten-Support
- Die Chipkarte dient u.a. zum Kopieren/Drucken, der Zugangskontrolle, zur Zeiterfassung und zum Bezahlen in der Mensa
- Die Chipkarte kann mit Ihrem Passbild versehen werden. Aus Datenschutzgründen muss hierfür eine Einwilligungserklärung unterzeichnet werden
- Die Chipkarte ist bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses zurückzugeben
- Ein Kartenhalter mit Clip ist in der Büromaterialausgabe erhältlich

Corporate Design

- Die Gestaltungsrichtlinien für das Corporate Design der Hochschule Esslingen finden Sie im Intranet

D

Deputatsermäßigung (Professor:innen)

- Gem. § 13 LVVO kann die Lehrverpflichtung bei schwerbehinderten Professor:innen auf Antrag ermäßigt werden: bei einem Grad der Behinderung von mindestens 50 Prozent um bis zu 12 Prozent, bei einem Grad der Behinderung von mindestens 70 Prozent um bis zu 18 Prozent und bei einem Grad der Behinderung von mindestens 90 Prozent um bis zu 25 Prozent

Didaktikseminare (Professor:innen)

- Kostenlose Didaktik- und Weiterbildungsseminare können über die Geschäftsstelle der Studienkommission für Hochschuldidaktik an Hochschulen für Angewandte Wissenschaften in Baden-Württemberg (HAW) besucht werden
- Besonders empfehlenswert ist ein Besuch des Hochschuldidaktischen Einführungskurses der HAW für neuberufene Professor:innen, der jedes Semester angeboten wird

Dienst- und Fortbildungsreisen

- Anträge auf Dienst- und Fortbildungsreisen sind frühzeitig über die:den Vorgesetzte:n der Abteilung Finanzen und Controlling vorzulegen. Diese dürfen erst nach Genehmigung angetreten werden

Dual Career Solutions (Professor:innen)

- Das Netzwerk Dual Career Solutions hat zum Ziel, Lösungsmodelle für Dual Career Couples zu entwickeln und umzusetzen, damit eine möglichst reibungslose Integration in die Region Stuttgart für beide Partner:innen gelingt

E

Erste Hilfe

- Informationen zur Ersten Hilfe sowie die Liste der Ersthelfer:innen finden Sie im Intranet

F

Familiengerechte Hochschule

- Die Hochschule Esslingen ist zertifiziert als familiengerechte Hochschule
- Bei Fragen bezüglich der Vereinbarkeit von Familie und Beruf, wenden Sie sich bitte an die Servicestelle familiengerechte Hochschule

FH-Personal

- Das BMBF-Projekt der Hochschule Esslingen zur „Qualifizierung und Entwicklung des professoralen Personals der Hochschule Esslingen für zukunftsweisende Themen“ ist Teil des von Bund und Ländern unterstützte Förderprogramm „FH-Personal“
- Im Rahmen des Projekts hat die Hochschule Esslingen Cluster zu verschiedenen fachlichen zukunftsorientierten Schwerpunktthemen gebildet
- Unter dem Projekt strebt die Hochschule Esslingen an, besonders gute Wissenschaftler:innen mit Praxiserfahrung für die Lehre und Forschung zu gewinnen

Freistellung für Forschungs-, Lehr- und Praxissemester (Professor:innen)

- Die Richtlinie des Rektorates der Hochschule Esslingen über die Gewährung von Freistellungssemestern nach § 49 Absatz 7 LHG finden Sie im Intranet

Freistellungsjahr

- Entsprechend dem VwV-Freistellungsjahr können Personen, die seit mindestens fünf Jahren in einer Landes- oder Kommunalverwaltung beschäftigt sind, ein Freistellungsjahr beantragen
- Das Freistellungsjahr ist eine besondere Form der Teilzeitbeschäftigung, die es ermöglicht, am Ende des Bewilligungszeitraums in vollem Umfang von der Arbeitszeit unter Weiterzahlung der anteiligen Bezüge freigestellt zu werden
- In einem ersten Zeitraum (Ansparphase) wird ein Zeitguthaben erarbeitet, das in einem zweiten Abschnitt (Freistellungsphase) ausgeglichen wird



Hausdruckerei (Inepro)

- Es existiert ein standortübergreifendes Kopier- und Drucksystem
- An jedem Standort befindet sich eine Filiale der Hausdruckerei; Öffnungszeiten finden Sie im Intranet
- Für größere Druck-/Kopieraufträge wenden Sie sich bitte an die Hausdruckerei an Ihrem Standort
- Sie können Ihre Druck- und Kopieraufträge an den dezentralen Multifunktionsgeräten in den Gängen der Hochschule Esslingen abarbeiten lassen
- Dies funktioniert wahlweise mit ihrer Chipkarte oder einer Anmeldung (mit ihren Zugangsdaten zum Hochschulnetz)
- An den dezentralen Multifunktionsgeräten ist auch „Scan to E-Mail“ möglich

Hochschulmusik

- An der Hochschule Esslingen gibt es ein vielfältiges Musikangebot, wie die PEP_Band, der Chor oder das Orchester
- Kontakte und weitere Informationen, Probetermine etc. finden Sie im Intranet

Hochschulsport

- Es gibt ein breites Hochschulsportangebot an der HE
- Informationen zum Hochschulsport finden Sie im Intranet

Hospitation – extern (Hochschulallianz HAWtech)

- Die Hochschulallianz HAWtech ist ein Zusammenschluss von sechs Hochschulen für Angewandte Wissenschaften (HAW) mit technischem Schwerpunkt. Diese sind folgende: FH Aachen, Hochschule für Technik und Wirtschaft Berlin, Hochschule Darmstadt, Hochschule für Technik und Wirtschaft Dresden, Hochschule Esslingen und Hochschule Karlsruhe – Technik und Wirtschaft
- Ziel der Hochschulallianz ist u.a. die Förderung des fachlichen Austausches und die Vernetzung der beteiligten Hochschulen. Zu diesem Zweck gibt es die Möglichkeit, dass Beschäftigte an einer der HAW der Hochschulallianz hospitieren
- Bei Interesse, besprechen Sie die Möglichkeit mit Ihrer Führungskraft und senden Sie anschließend eine E-Mail an die Personalentwicklung

Hospitation – extern (Tapetenwechsel)

- Die Hochschulen für Angewandte Wissenschaften (HAWs) haben ein Hospitationsprogramm ins Leben gerufen, das es Beschäftigten ermöglicht, in den Bereich ihrer Wahl an einer anderen HAW reinzuschnuppern
- Bei Interesse, besprechen Sie die Möglichkeit mit Ihrer Führungskraft und senden Sie anschließend eine E-Mail an die Personalentwicklung

Hospitation – intern

- Das hochschulinterne Hospitationsprogramm bietet Ihnen die Möglichkeit, einen anderen Bereich der Hochschule Esslingen durch die aktive Teilnahme am Arbeitsalltag kennenzulernen

- Hospitationen stärken das gegenseitige Verständnis und schaffen eine wichtige Grundlage für eine kooperative und gemeinschaftliche Organisationskultur
- Bei Interesse, besprechen Sie die Möglichkeit mit Ihrer Führungskraft und senden Sie anschließend eine E-Mail an die Personalentwicklung mit folgenden Angaben: Ihre aktuelle Tätigkeit, der gewünschte Hospitationszeitraum und -umfang und der gewünschte Hospitationsbereich

I

Intranet A-Z

- Eine Übersicht über verschiedene Themen der Hochschule Esslingen von A-Z ist im Intranet abrufbar

J

Job-Ticket BW / Deutschlandticket Job

- Informationen zum Job-Ticket erteilt Ihnen das Landesamt für Besoldung und Versorgung (LBV) im Internet

K

Klimaschutzmanagement

- Die Klimaschutzmaßnahmen zielen darauf ab, die Treibhausgasemissionen nachhaltig zu reduzieren – mit dem langfristigen Ziel, eine klimaneutrale Hochschule zu werden

L

Lehre (Professor:innen)

- Das Referat Lehre und Weiterbildung möchte Sie als Lehrende der Hochschule Esslingen in der Weiterentwicklung Ihrer Lehrangebote unterstützen

- Regelmäßige Veranstaltungen, wie der Tag der Lehre oder das Semester-Kickoff Lehre laden zum kollegialen Austausch ein und ermöglichen Einblicke in erfolgreiche Lehrpraxis
- Zusätzlich bietet die Hochschule Esslingen gemeinsam mit anderen Hochschulen der Region Mittlerer Neckar ihren Lehrenden ein fachübergreifendes Weiterbildungsangebot im Rahmen der Neckar Connection an
- Speziell auf die Gestaltung digitaler Lehre sind die Weiterbildungsangebote des Projektes D³ ausgerichtet

M

Mobilitätsmanagement

- Das Mobilitätsmanagement der Hochschule Esslingen deckt die Themenbereiche Pendelverhalten, Dienstreisen und Fuhrpark ab
- Es werden regelmäßig Umfragen und Veranstaltungen durchgeführt, die zur Beteiligung an der nachhaltigen Entwicklung der Hochschule Esslingen anregen sollen

N

Nachhaltigkeitszentrum

- Das Thema Nachhaltigkeit spielt eine wichtige Rolle in allen Bereichen der Hochschule Esslingen
- Als Hochschule leisten wir einen Beitrag zum Gemeinwohl und geben wichtige Impulse für Gesellschaft, Politik und Wirtschaft. Eine zukunftsfähige Entwicklung ist dabei nur unter Beachtung von Nachhaltigkeitsaspekten möglich
- Das Nachhaltigkeitszentrum bündelt somit die Maßnahmen vom Umweltschutz, Klimaschutz und Mobilitätsmanagement

Nebentätigkeit

- Die Aufnahme einer Nebentätigkeit ist der Hochschule Esslingen rechtzeitig vorher schriftlich anzuzeigen (Beschäftigte) bzw. bedarf in der Regel einer vorherigen Genehmigung (Beamte:innen)



Outlook Web Access

- Auf Ihren PCs und/oder Laptops ist Outlook bereits installiert
- Falls Sie jedoch vom Web aus auf Ihren Outlook Account zugreifen möchten, funktioniert dies über diesen Link



Parken

- Für sämtliche Parkmöglichkeiten der Hochschule Esslingen bedarf es einen Parkaufkleber, der im Auto gut sichtbar anzubringen ist. Der Parkaufkleber kann im Intranet beantragt werden
- Die Standorte der Parkplätze finden Sie auf dem Lageplan des jeweiligen Campus

PC Pools

- Die PC Pools können von allen Personen genutzt werden, die einen Hochschulaccount besitzen
- Eine Übersicht über die Standorte aller PC Pools finden Sie im Intranet

Personalentwicklung

- Im Rahmen der Personalentwicklung (PE) bietet Ihnen die Hochschule Esslingen vielfältige Möglichkeiten für die Weiterentwicklung Ihrer beruflichen und persönlichen Kompetenzen
- Eine Übersicht über alle Angebote der PE finden Sie im Intranet

Personalmanagement

- Die Abteilung Personalmanagement befindet sich in Esslingen Stadtmitte im Gebäude S 01
- Die zuständigen Personalsachbearbeiter:innen entnehmen Sie bitte dem Intranet

Personen mit besonderen Aufgaben

- Die Auflistung aller Beauftragten und Vertretungen finden Sie im Intranet

R

Rechtliche Grundlagen (Professor:innen)

- Regelungen zu den Rechten und Pflichten von Professor:innen finden Sie im Landeshochschulgesetz (LHG) und in der Lehrverpflichtungsverordnung (LVVO) des Landes Baden-Württemberg
- Eine Online-Version der Gesetze/Verordnungen finden Sie im Internet

T

Telefon

- Durch die Vowahl 0 erhalten Sie das Freizeichen
- Die Nutzung der Telefone ist ausschließlich für dienstliche Zwecke erlaubt
- Im Intranet finden Sie alle Telefonnummern der Bediensteten der Hochschule Esslingen sowie allgemeine Informationen und Notrufnummern

U

Umweltmanagement

- Die Umweltleitlinien der Hochschule Esslingen, die Umwelterklärung, Protokolle der Umweltausschusssitzungen sowie viele weitere Informationen zum Thema Umweltschutz finden Sie im Intranet

Urlaub (Beschäftigte)

- Ihren Urlaub beantragen Sie über das Online-Portal QIS
- QIS erreichen Sie über das Intranet
- Der Urlaubsantrag muss mind. drei Arbeitstage vor Urlaubsantritt gestellt werden
- Der Urlaub kann erst nach Genehmigung durch das Personalmanagement angetreten werden

Urlaub (Professor:innen)

- Hauptberuflich tätige Mitglieder der Hochschule Esslingen mit Lehrverpflichtungen haben ihren Erholungsurlaub während der vorlesungsfreien Zeit zu nehmen, es sei denn, dass dienstliche Gründe eine andere Regelung erfordern; das Gleiche gilt für Heilkuren (§ 45 Abs. 3 LHG)
- Der Urlaub ist mit der jeweiligen Fakultätsleitung abzustimmen. In der vorlesungsfreien Zeit sind Urlaubslisten in der Fakultät zu führen

- Die Dauer des Erholungsurlaubes ist in § 21 AzUVO geregelt. Der Jahresurlaub beträgt für Beamt:innen, deren regelmäßige Arbeitszeit auf fünf Tage in der Kalenderwoche verteilt ist, 30 Arbeitstage

V

Verbeamtung auf Probe/auf Lebenszeit (Professor:innen)

- Gem. § 50 LHG beträgt die Probezeit i.d.R. 3 Jahre
- Nach i.d.R. 2 Semestern findet eine Zwischenbeurteilung durch den:die Dekan:in statt
- Rechtzeitig vor Ablauf der Probezeit wird entschieden, ob das Beamtenverhältnis auf Lebenszeit fortgeführt werden soll oder die Probezeit evtl. verlängert wird

Vermögenswirksame Leistungen

- Eine Anlage nach dem 5. VermBG kann jede:r Beamt:in und jede:r Beschäftigte mit der entsprechenden Anlageform (z. B. Bausparvertrag) tätigen
- Die vermögenswirksame Arbeitgeberleistung in Höhe von monatlich 6,65 € kann nur an Beschäftigte und an angestellte (nicht beamtete) Professor:innen ausbezahlt werden

W

W-Besoldung (Professor:innen)

- In der „Richtlinie der Hochschule Esslingen über das Verfahren und die Vergabe von Leistungsbezügen, -prämien sowie Forschungs- und Lehrzulagen an Professoren der Besoldungsgruppe W“ sind Einzelheiten zur Vergabe von Leistungsbezügen, Funktionsleistungsbezügen etc. geregelt

W-LAN Einrichtung

- Eine Anleitung zur Einrichtung von W-LAN auf Ihren mobilen Endgeräten finden Sie im Intranet