



Zertifikat seit 2006
audit familiengerechte
hochschule

Kurzporträt 2016

Hochschule Esslingen

Kanalstraße 33, 73732 Esslingen am Neckar

Das Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule wurde am 31.10.2016 bestätigt.

Die Hochschule Esslingen umfasst insgesamt elf Fakultäten, naturwissenschaftliche, technische, sozial- und wirtschaftswissenschaftliche. Sie bietet 24 Bachelorstudiengänge und 12 Masterstudiengänge an. An drei Hochschulstandorten in Esslingen und Göppingen sind insgesamt 6166 Studierende eingeschrieben. 384 Beschäftigte gehören dem wissenschaftlichen und dem technischen Bereich sowie der Verwaltung an, 214 sind Professorinnen und Professoren. Von der Gesamtzahl der Beschäftigten nimmt ungefähr die Hälfte Familienaufgaben wahr. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 598 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Das nunmehr vierte audit familiengerechte hochschule dient der Optimierung einer familienbewussten Personalpolitik und der Förderung familiengerechter Studienbedingungen an der Hochschule Esslingen.

Ziel der Re-Auditierung

Mit der Zielvereinbarung zur Familiengerechten Hochschule definieren wir unsere familienbewusste Ausrichtung und legen die Grundsätze für die Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf/Studium und Familie fest. Wir verpflichten uns, die geplanten Ziele und Maßnahmen umzusetzen und eine Kultur des Miteinanders zu entwickeln, die von Verständnis für die Belange von Beschäftigten und Studierenden mit familiären Aufgaben geprägt ist.

Mit familiengerechten Arbeits-, Forschungs- und Studienbedingungen bemüht sich die Hochschule Esslingen seit ihrer ersten Zertifizierung im Jahr 2006 kontinuierlich um die Verbesserung im Sinne einer familiengerechten Hochschule. Die beabsichtigte Wirkung zielt auf eine Erhöhung der Zufriedenheit der Studierenden und der Beschäftigten sowie auf eine Steigerung der Attraktivität auf dem Arbeitsmarkt und in der Hochschullandschaft ab.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexibilität von Arbeitsort, Arbeitszeit und Arbeitsorganisation (z.B. alternierende Telearbeit, Kinder dürfen im Notfall mitgebracht werden, fallweise Arbeit von zu Hause aus).
- Vereinbarkeitsfragen als Bestandteil von Mitarbeitergesprächen
- Gesundheitsfördernde und stressentlastende Maßnahmen für Beschäftigten und ihre Familienangehörigen
- Servicestelle Familiengerechte Hochschule als Anlaufstelle für Beschäftigte
- Aufnahme familienbewusster Regelungen in die Studien- und Prüfungsordnung (Mutterschutz, Elternzeit, Flexibilisierung von Studium Praxissemester)
- Kindertagesstätte am Standort Flandernstraße
- Notfallfonds für in finanzielle Notlagen geratene Studierende.
- Beratung bei allen Fragen der Vereinbarkeit von Studium und Familie durch die Zentrale Studienberatung

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Sicherung der vorhandenen Angebote und Maßnahmen
- Unterstützung bei der Organisation der häuslichen Pflege
- Unterstützung bei der Notfallbetreuung
- Unterstützung bei der Alltagsbewältigung
- Etablierung von Familienfreundlichkeit als Führungsaufgabe
- Integration des Themas Vereinbarkeit in Qualitätsmanagement und Personalentwicklung
- Ausbau der Angebote für Studierende mit Familienpflichten in der Studieneingangsphase (Projekt HEILO: Hochschule Esslingen lernen – leben – orientieren)
- Förderung des Bewusstseins über die Bedeutung von „Vereinbarkeit / Life-Domain-Balance“ für Väter und Männer, die Angehörige pflegen
- Aufbereitung der hochschulinternen und rechtlichen Regelungen und sonstiger Informationen zu allen Themengebieten der Vereinbarkeit
- Prüfung des Bedarfs für eine betriebsnahe KiTa in der Neuen Weststadt

Stand: 31. Oktober 2016