



STELLENAUSSCHREIBUNG

Die Hochschule Esslingen sucht zur Verstärkung des Hausmeisterteams, vorwiegend Standort Stadtmitte, zum nächstmöglichen Termin eine*n

Hausmeister*in

(bis Entgeltgruppe 5 TV-L, 100 % Beschäftigungsumfang)

Der Arbeitsvertrag ist vorerst befristet auf 2 Jahre.

Ihr Aufgabengebiet:

- Hausmeisteraufgaben wie Transportaufgaben, Öffnungsdienst, Ordnungsdienst, Raumbetreuung, Veranstaltungsbetreuung
- Kleinere Instandhaltungsaufgaben nach Bedarf (z. B. Türen, Sanitäreinrichtungen, u.a.)
- Administrative Aufgaben (Überwachung der Leistung der Reinigungsfirmen und Kehr- und Winterdienste, Fremdfirmeneinweisung, Betreuung der Firmen, Feststellen von Mängeln aller Art, u.a.)
- Unterstützung der Poststelle
- Administrative Aufgaben, z.B. Einpflegen von Hausverwaltungsdaten

Voraussetzungen:

- eine abgeschlossene Berufsausbildung in einem handwerklichen Beruf
- Führerschein Klasse III bzw. B
- PC Kenntnisse
- Hohe Mobilität: Durch die Weitläufigkeit der Anlagen muss viel zu Fuß gegangen werden, Treppe und Steigleiter sind zu begehen. Arbeiten auf Leitern in Höhen über 4m müssen durchgeführt werden. Überkopfarbeiten, das Transportieren von Möbeln und Betriebsmitteln mit Hilfsmitteln wird erwartet.
- Die Stelle erfordert selbständiges und engagiertes Arbeiten, Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit sowie sicheres Auftreten und Organisationstalent

Weitere Informationen zu dieser Stelle erteilt Ihnen gerne:

Frau Martina Groß, E-Mail: martina.gross@hs-esslingen.de, Tel.: 0711/397-3214.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen ausschließlich per E-Mail unter Angabe der **Kennziffer TA/1902** bis spätestens **15.09.2019** an die Hochschule Esslingen: Stellenportal@hs-esslingen.de.

Die Hochschule Esslingen strebt in Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Schwerbehinderte Personen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt. Die Teilung der Stelle ist bei entsprechender Bewerbungslage möglich. Die Befristung erfolgt sachgrundlos nach §14 Abs. 2 Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG) und setzt voraus, dass zuvor kein Arbeitsverhältnis zum Land Baden-Württemberg bestanden hat. Die Hochschule Esslingen unterstützt ihre Beschäftigten mit zahlreichen Angeboten wie der Gesundheitsförderung, Personalentwicklung oder dem Jobticket. Um Familie und Beruf noch besser in Einklang zu bekommen, werden außerdem Maßnahmen im Rahmen der familiengerechten Hochschule® angeboten. Weitere Informationen erhalten Sie unter: <http://www.hs-esslingen.de/de/>

Die Information zu Erhebung von personenbezogenen Daten finden Sie hier: <https://www.hs-esslingen.de/datenschutz/>