



STELLENAUSSCHREIBUNG

Die Hochschule Esslingen sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt für die Abteilung Facility Management für das Referat Technisches Gebäudemanagement am Campus Esslingen eine*n

Technische*n Mitarbeiter*in für die Medientechnik

bis Entgeltgruppe 7 TV-L, 100 % Beschäftigungsumfang

Der Arbeitsvertrag ist vorerst befristet auf 2 Jahre

Ihr Aufgabengebiet:

- Installation, Konfiguration, Betrieb und Wartung von medientechnischen Geräten wie z.B. Beamer, Mediensteuerungs- und Audioanlagen
- Unterstützung der Anlagennutzer im Störfall
- Begleitung von Veranstaltungen, bei denen Medientechnik benötigt wird
- Monitoring und Steuerung der Anlagen über entsprechende Software
- Neueinbau planen und umsetzen (teilweise mit Fremdfirmen)
- Betreuung von Bereichen der Telefonanlage

Voraussetzungen:

- abgeschlossene Berufsausbildung zur Medientechnikerin oder zum Medientechniker in der Kommunikationselektronik, Fachkraft für Veranstaltungstechnik oder gleichwertige Kenntnisse sind von Vorteil, Quereinsteiger sind ebenfalls willkommen
- Fachkenntnisse der aktuellen professionellen AV Technik, insbesondere von Komponenten des Herstellers Extron wären von Vorteil
- grundlegende Fachkenntnisse auf den Gebieten PC-Technik, Netzwerken und von den üblichen Office Anwendungen
- eigenständiges, kreatives, kunden- und serviceorientiertes Arbeiten
- ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Bereitschaft zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung
- Bereitschaft zur Fort- und Weiterbildung

Weitere Informationen zu dieser Stelle erteilt Ihnen gerne:

Joachim Liedle, E-Mail: joachim.liedle@hs-esslingen.de.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen ausschließlich per E-Mail unter Angabe der **Kennziffer FM/1901** bis spätestens **07.01.2020** an die Hochschule Esslingen: stellenportal@hs-esslingen.de.

Die Hochschule Esslingen strebt in Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Schwerbehinderte Personen werden bei

entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt. Die Teilung der Stelle ist bei entsprechender Bewerbungslage möglich. Die Befristung erfolgt sachgrundlos nach § 14 Abs. 2 Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG) und setzt voraus, dass zuvor kein Arbeitsverhältnis zum Land Baden-Württemberg bestanden hat. Die Hochschule Esslingen unterstützt ihre Beschäftigten mit zahlreichen Angeboten wie der Gesundheitsförderung, Personalentwicklung oder dem Jobticket. Um Familie und Beruf noch besser in Einklang zu bekommen, werden außerdem Maßnahmen im Rahmen der familiengerechten Hochschule® angeboten. Weitere Informationen erhalten Sie unter: <http://www.hs-esslingen.de/de/>

Die Information zu Erhebung von personenbezogenen Daten finden Sie hier: <https://www.hs-esslingen.de/datenschutz/>