

14. GEMEINSAME SITZUNG SENAT – HOCHSCHULRAT
DER HOCHSCHULE ESSLINGEN AM 06.05.2025

JAHRESBERICHT GLEICHSTELLUNG

BERICHTSZEITRAUM 01.09.2023 – 31.08.2024

INHALT

1. **Statistiken: Entwicklung Kennzahlen**
2. **Veranstaltungen, Projekte, Themenfelder**



Foto: KD Busch

ZIELE GLEICHSTELLUNG

I Gleichstellungsplan 2023 – 2027

Handlungsfelder

- I Erhöhung der **Studentinnen**anteile
- I Förderung von qualifizierten **Nachwuchswissenschaftlerinnen**
- I Erhöhung des Frauenanteils unter den **Professuren**
- I Verbesserung der **Rahmenbedingungen** und der **Vereinbarkeit** von Familie und Beruf

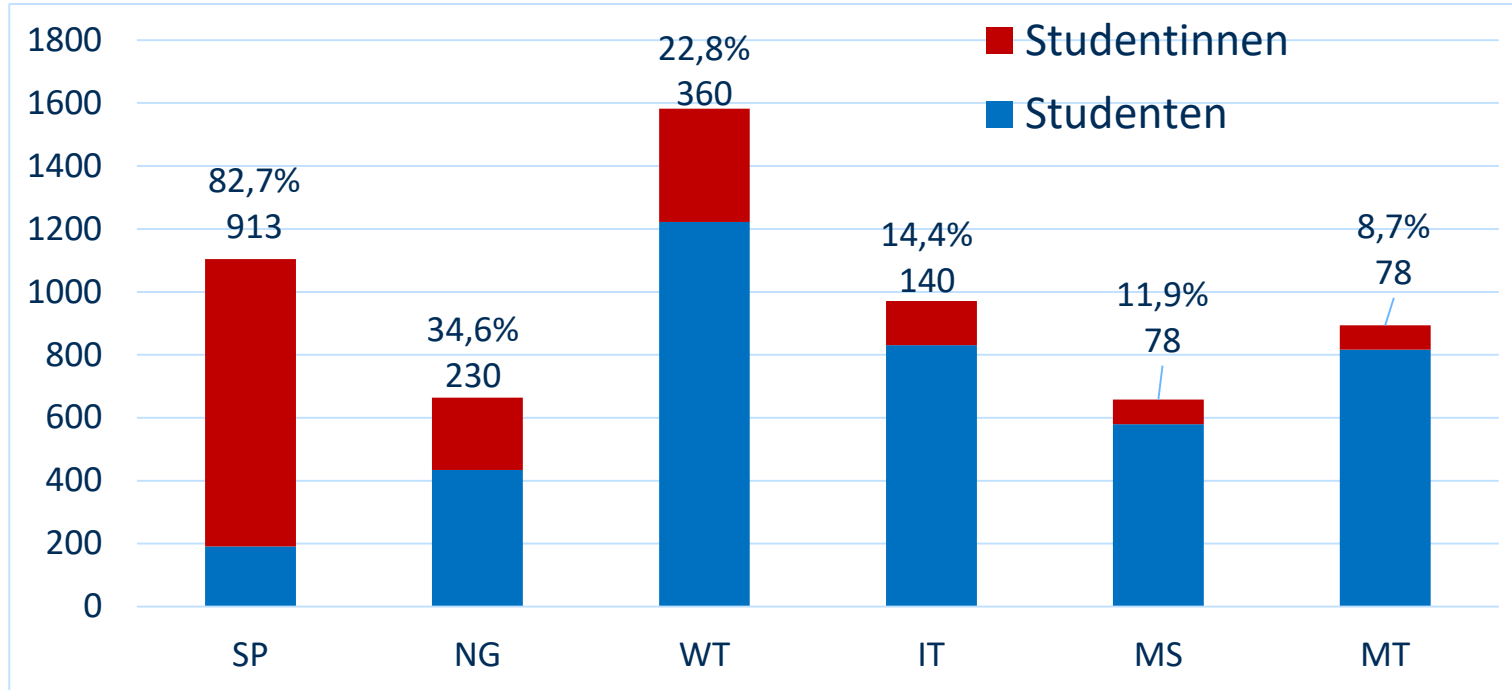
Professorinnenprogramm 2030: **“Gleichstellungskonzept für Parität”**



Foto: KD Busch

STATISTIK: STUDIERENDE NACH GESCHLECHT

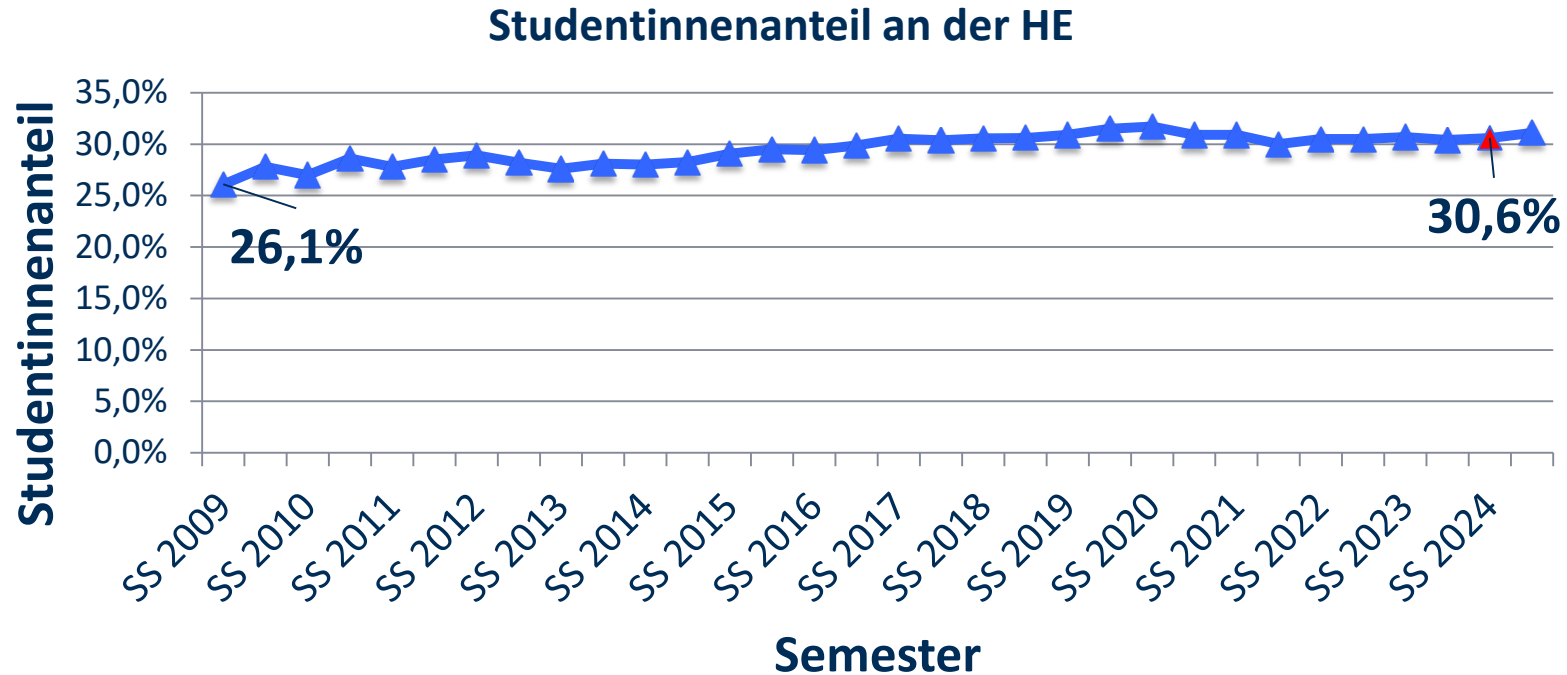
I SS 2024: Anteil und Anzahl Studentinnen nach Fakultät



Quelle: Gleichstellung

ENTWICKLUNG STUDENTINNENANTEILE AN DER HE

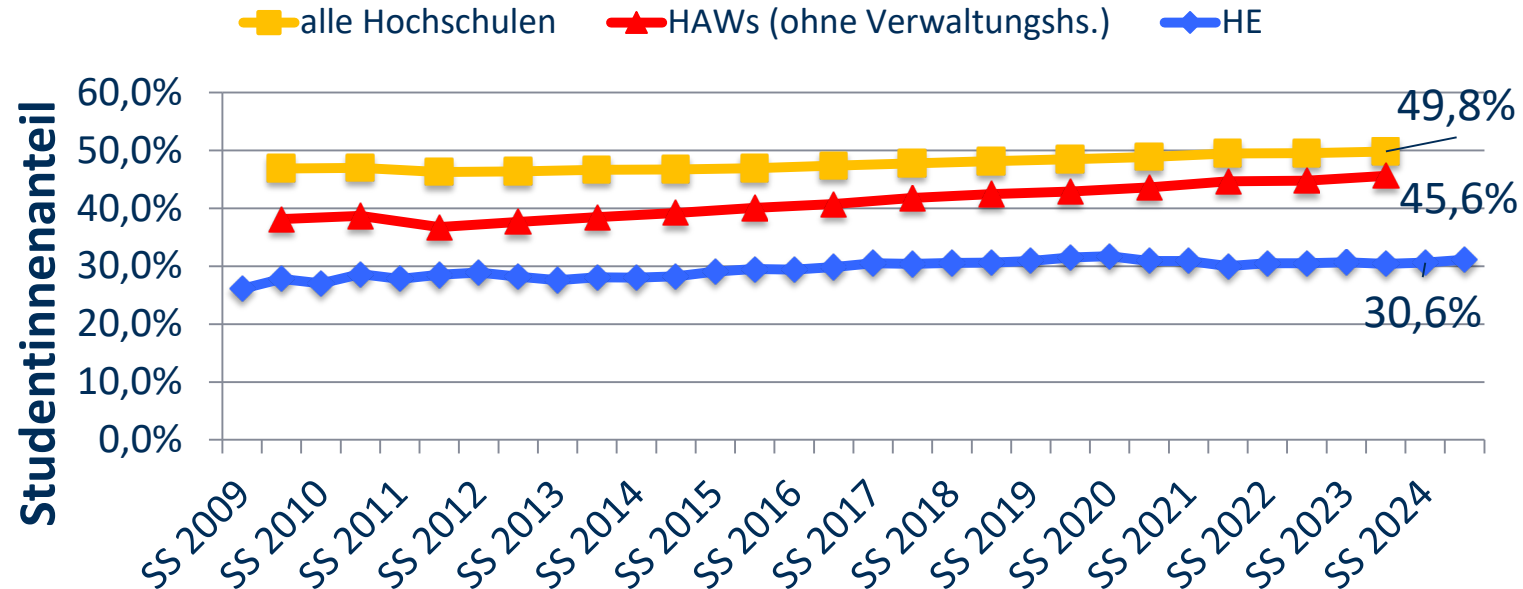
I Messkriterium: Anteil Studentinnen pro Studiengang



Quelle: Gleichstellung

STUDENTINNENANTEILE

I im Vergleich zu allen Hochschulen und HAWs in BaWü

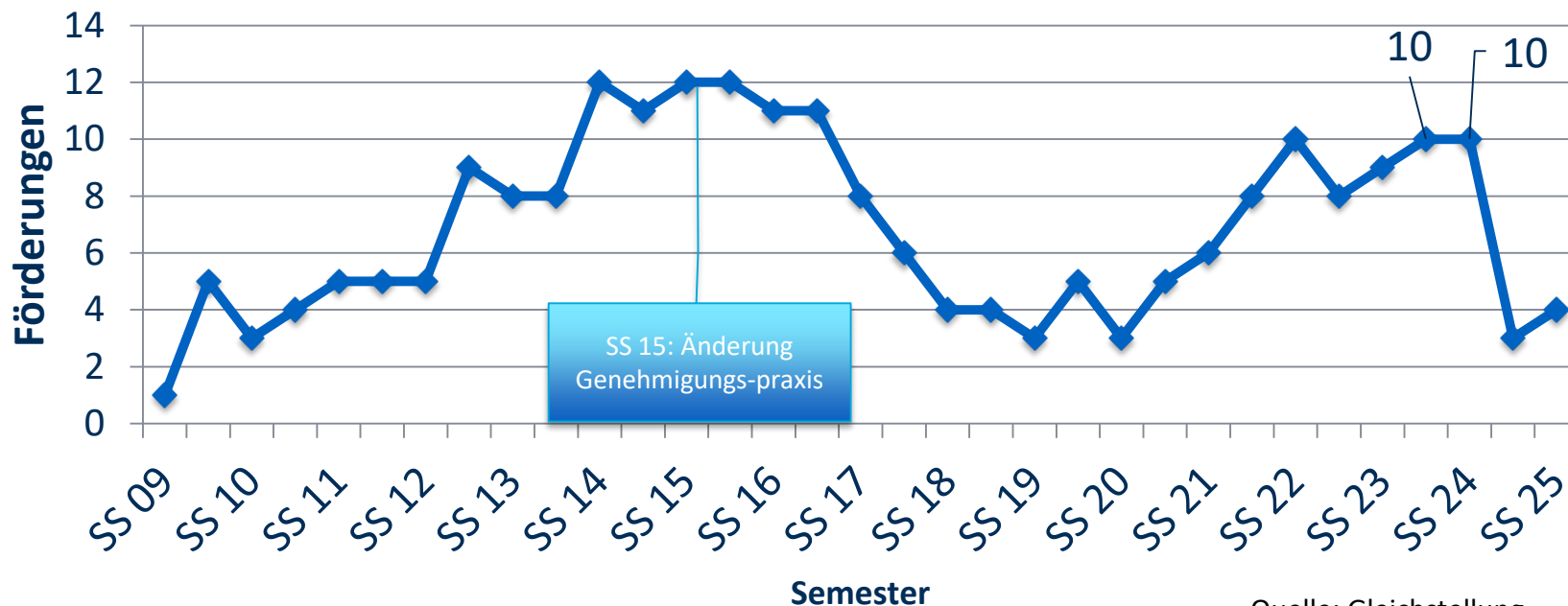


Quelle: Gleichstellung

FÖRDERUNG NACHWUCHSWISSENSCHAFTLERINNEN

I Messkriterium: Anzahl Lehraufträge im Mathilde-Planck-Programm

Mathilde-Planck-Lehraufträge an der HE



Quelle: Gleichstellung

ENTWICKLUNG PROFESSORINNENANTEIL

I Messkriterium: Anteil Professorinnen

Ziel bis 2027: 26% (Gleichstellungsplan 2023-2027)

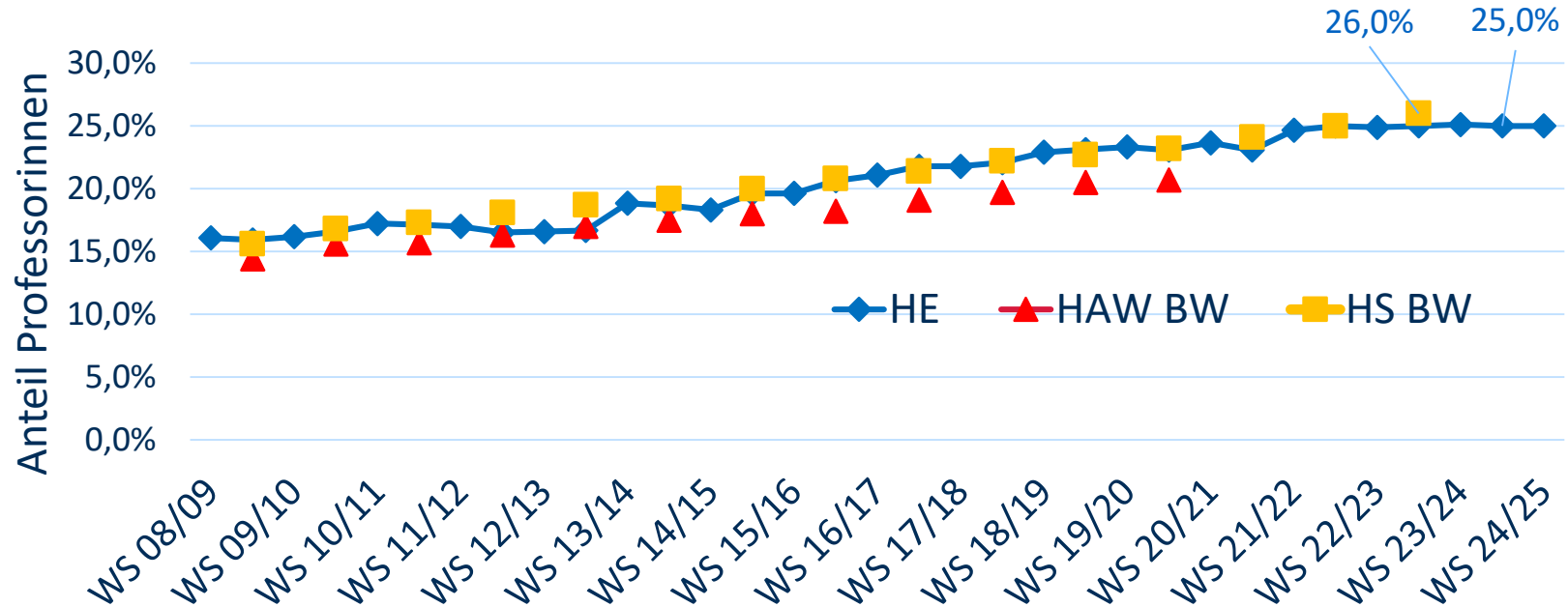
	SS 21	WS 21/22	SS 22	WS 22/23	SS 23	WS 23/24	SS 24	WS 24/25	SS 25
Professoren	171	170	165	162	163	165	167	165	168
Professorinnen	53	51	54	54	54	55	56	55	56
gesamt	224	221	219	216	217	220	223	220	224
Anteil Professorinnen	23,7%	23,1%	24,7%	25,0%	24,9%	25,0%	25,1%	25,0%	25,0%

Quelle: Personalabteilung

Ziel ist ehrgeizig, weil bis 2027 viele Professorinnen altersbedingt die Hochschule verlassen.

ENTWICKLUNG PROFESSORINNENANTEIL

I Anteil Professorinnen HS Esslingen vs. landesweiter Anteil



Zahlen HAW BW (ohne Verwaltungshochschulen) und HS BW: Statistisches Landesamt Baden-Württemberg
Quelle: Gleichstellung

STATISTIK: BERUFUNGSVERFAHREN

WiSe 2023/SoSe 2024

- I Insgesamt 39 Verfahren, davon
 - I 10 Verfahren eingestellt
(3 neu ausgeschrieben, 4 mit neuer Funktion im Senat,
4 (noch) nicht neu ausgeschrieben)
 - I 12 Verfahren, bei denen Listen im Senat verabschiedet wurden,
davon
 - I 2 Kolleginnen berufen (17 %) 
 - I 10 Kollegen berufen 
- I 17 Verfahren liefen Ende SoSe 2024 noch
(eigene Zusammenstellung)

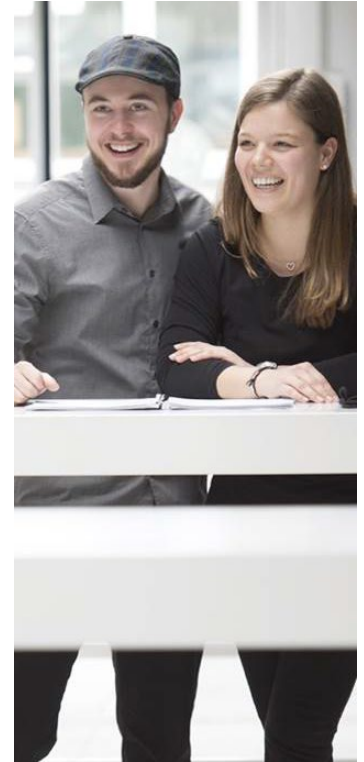


Foto: KD Busch

INHALT

- 1 Statistiken: Entwicklung Kennzahlen
- 2 **Veranstaltungen, Projekte, Themen**

VERANSTALTUNGEN/ÖFFENTLICHKEITSARBEIT

Esslinger Frauenwochen

- I 2024: Dr. Dorte Heinsohn
„Raus aus dem Funktionieren - rein ins Leben!“
- I 2025: Dr. Irmgard Ehlers
„Wirkungsstarkes Selbstmanagement mit dem Zürcher Ressourcen Modell (ZMR®)“

Frauenwirtschaftstage

- I 2023:
„Meine Karriere – Meine Verantwortung“
- I 2024: „#Nachfolge #nachhaltig #gestalten –
Lassen Sie sich von Unternehmensnachfolgerinnen
inspirieren!“

SCHÜLERINNEN FÜR TECHNIK BEGEISTERN

Schülerinnen



KARRIEREFÖRDERUNG FÜR STUDENTINNEN



CrossMentES

GründES!
Hochschule Esslingen

teilgefördert durch



- | Women.Start-up.Night
- | Female Founders Cup
- | Exist-Woman

CAREER CENTRE

„Meine Karriere – Meine Verantwortung“,
„Break stereotypes – MINT-Frauen und ihre
Karrierewege“



Career-Building Elements

HOCHSCHULE
ESSLINGEN



Foto: KD Busch

WISSENSCHAFTLICHEN NACHWUCHS GEWINNEN

- I **„Traumberuf Professorin Plus“:**
Mentoring-Programm/
hochwertiges Qualifizierungsprogramm;
Verbundprojekt HAWs in BaWü und DHBW;
2. Runde läuft, Bewerbungen für 3. Runde möglich.
- I **Professorinnenprogramm 2030**
(4. Runde des Professorinnenprogramms)
HE mit „Gleichstellungskonzept für Parität an der
Hochschule“ nicht erfolgreich;
2025 erneute Antragstellung
- I **How to Prof:** Infoabende zur HAW-Professur
im Rahmen des Förderprogramms FH-Personal



DEZENTRALE STRUKTUREN STÄRKEN

- I Professorinnenprogramm 2030 nimmt dezentrale Ebene stärker in den Blick.
- I HE-intern Etablierung Anreizsystem für Gleichstellungsaktivitäten in den Fakultäten
- I 100 TEUR HE-Invest-Mittel

“HE-Equal”

AUSSTATTUNG DER GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN

- I „Die Hochschulen stellen der Gleichstellungsbeauftragten der Hochschule eine **Mindestausstattung** [...] bereit, die gemäß der Hochschulgröße [und Hochschulart] gestaffelt wird.“

- I HoFV II von 3/2020 (2021-2025):
Mindestausstattung: 0,5 VZÄ E11 sowie 7.500 EUR Sachmittel
Bemessungsgröße HE: 5.000 – 7.500 Studierende
seit 1/2025: Gleichstellungsreferentin Michaela Tsarouha-Wiesmann (50%)

- I HoFV III vom 02.04.2025 (2026-2030):
Mindestausstattung: 1 VZÄ, davon 0,5 VZÄ E12 sowie 12.000€ Sachmittel
neue Bemessungsgröße: Anzahl der Professuren

GLEICHSTELLUNGSARBEIT – VIELE AKTEUR:INNEN

- I Gleichstellungsbeauftragte
 - I Prof.in Karin Melzer
 - I Prof.in Uta Mathis (bis 8/2024)
 - I Prof.in Miriam Clincy (seit 01.03.25)
 - I Michaela Tsarouha-Wiesmann (seit 01.01.25, GL-Referentin, Beschwerdestelle)
- I Beauftragte für Chancengleichheit
 - I Anastasia Sichlidou (bis 31.01.2025)
 - I Ying Jiao-Dorenkamp, Lara Charlotte Stoll-Donà (seit 01.04.25)
- I Familiengerechte Hochschule
 - I David Dimler (Themenverantwortlicher)
 - I Annemarie Graffé (Servicestelle familiengerechte HS)
- I Ansprechpersonen für Antidiskriminierung
 - I Prof.in Monika Götsch (FL)
 - I Monika Buchinger, Ulrike Schmid (GP)
- I Ansprechpersonen für Fragen im Zshg. mit sexueller Belästigung
 - I Prof.in Julia Gebrande (FL)
 - I David Dimler, Xenia Frank (SM)
 - I Monika Buchinger, Ulrike Schmid (GP)
- I Gleichstellungskommission
- I Unterstützung in Fakultäten und Verwaltung

DANKE!

