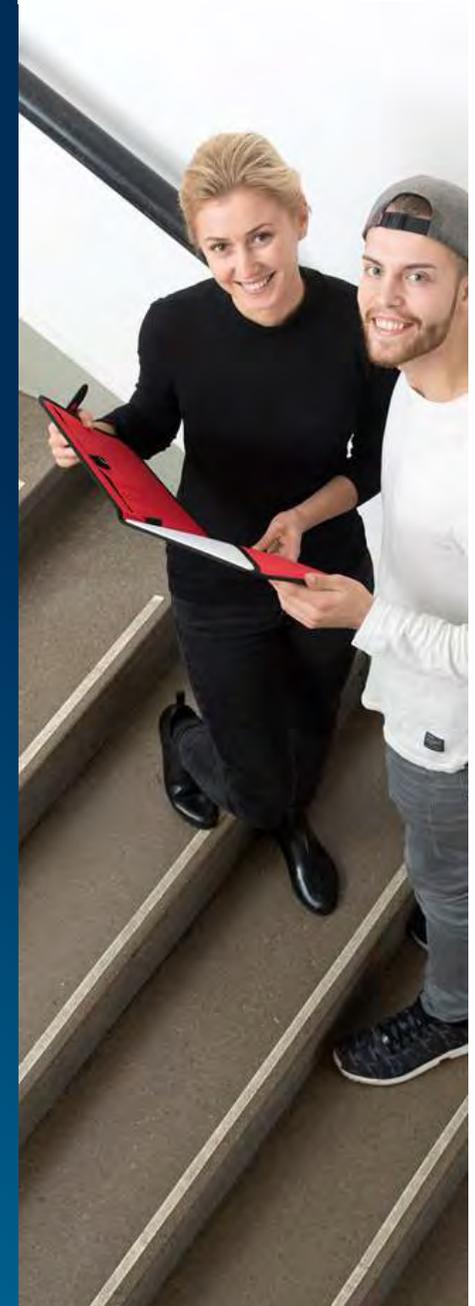
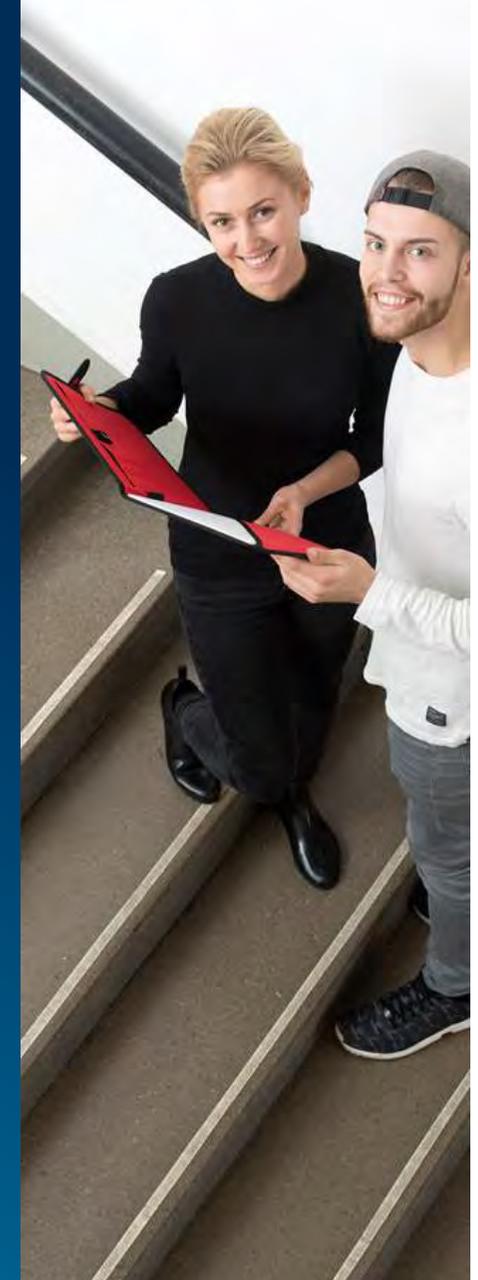


5. GEMEINSAME SITZUNG SENAT – HOCHSCHULRAT  
DER HOCHSCHULE ESSLINGEN AM 07.05.2019

# JAHRESBERICHT GLEICHSTELLUNG

BERICHTSZEITRAUM 1.9.2017 – 31.8.2018





## INHALT

- 1 Zwischenstand Gleichstellungsplan /  
Statistiken**
- 2 Professorinnenprogramm, Projekte,  
Veranstaltungen**

# ZIELE GLEICHSTELLUNGSPLAN

Geltungsdauer 2018 – 2022

Zusammenlegung von Chancengleichheits- und Gleichstellungsplan

Fünf Handlungsfelder

- I Erhöhung des Frauenanteils beim akademischen Personal
- I Förderung von qualifizierten Nachwuchswissenschaftlerinnen
- I Erhöhung des Frauenanteils im nichtwissenschaftlichen (technischen) Bereich
- I Erhöhung der Studentinnenanteile
- I Verbesserung der Rahmenbedingungen und der Vereinbarkeit von Familie und Beruf



# ENTWICKLUNG PROFESSORINNENANTEIL

Messkriterium: Anteil Professorinnen;

Ziel bis 2018: 20% (laut Gleichstellungsplan 2012-2017)

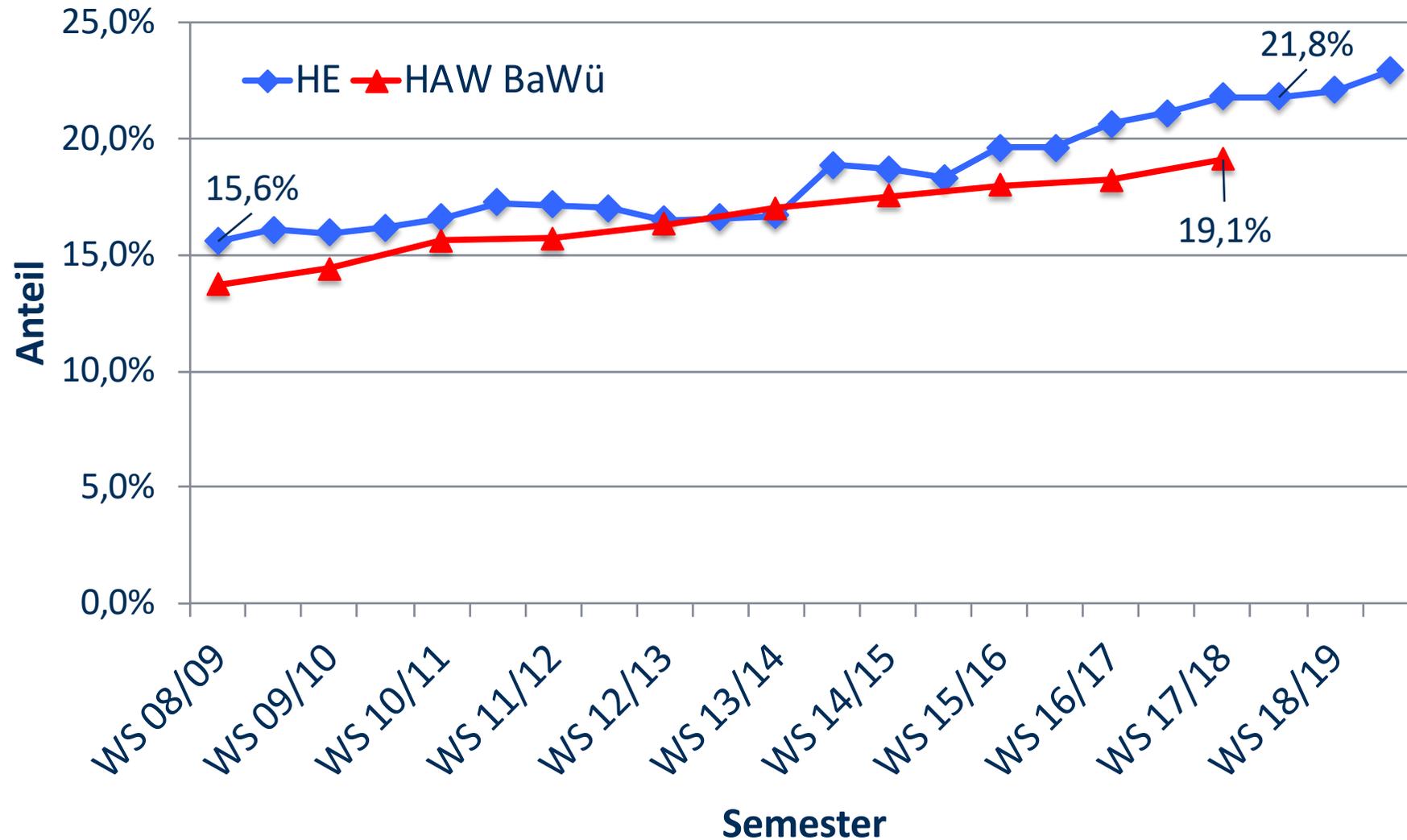
Ziel bis 2022: 26% (laut Gleichstellungsplan 2018-2022)

	SS 16	WS 16/17	SS 17	WS 17/18	SS 18	WS 18/19	SS 19
Professoren	172	173	176	176	176	180	175
Professorinnen	42	45	47	49	49	51	52
gesamt	214	218	223	225	225	231	227
Anteil Professorinnen	19,6%	20,6%	21,1%	21,8%	21,8%	22,1%	22,9%

Quelle: Personalabteilung

# ENTWICKLUNG PROFESSORINNENANTEIL

## Anteil Professorinnen HS Esslingen vs. landesweiter Anteil



Zahlen HAWs BaWü (ohne Verwaltungshochschulen): Statistisches Landesamt Baden-Württemberg

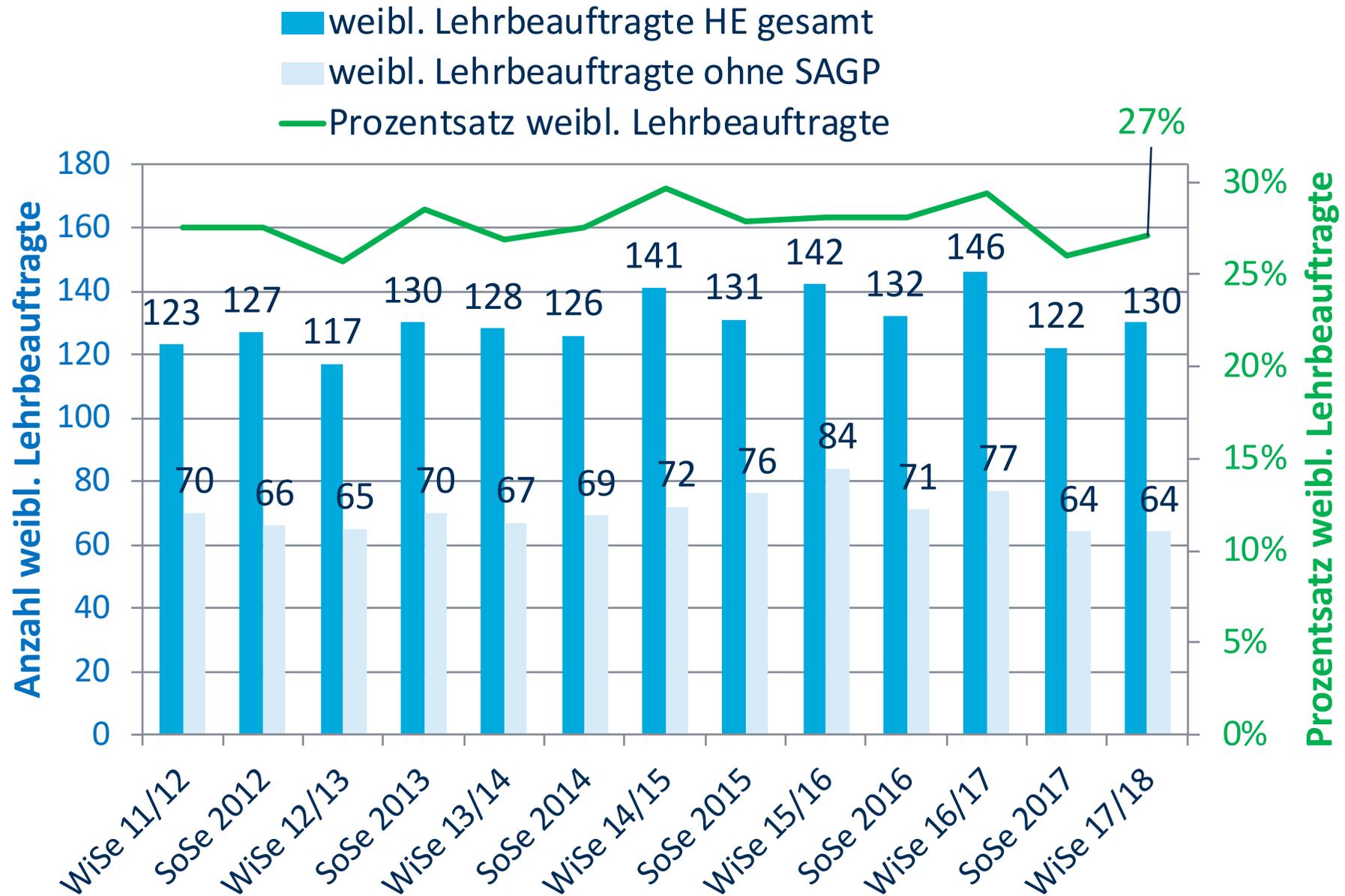
# STATISTIK: BERUFUNGSVERFAHREN WS 2017/SS 2018

Insgesamt **35 Verfahren**, davon

- I 12 Verfahren eingestellt (alle neu ausgeschrieben, 4 davon mit veränderter Funktionsbeschreibung)
- I 15 Verfahren, bei denen Listen im Senat verabschiedet wurden, davon
  - I 4 Kolleginnen berufen (31 %)
  - I 9 Kollegen berufen
  - I 2 Verfahren ohne Berufung beendet (Absage Bew.)
- I 8 Verfahren liefen Ende SS 2018 noch  
(eigene Zusammenstellung)



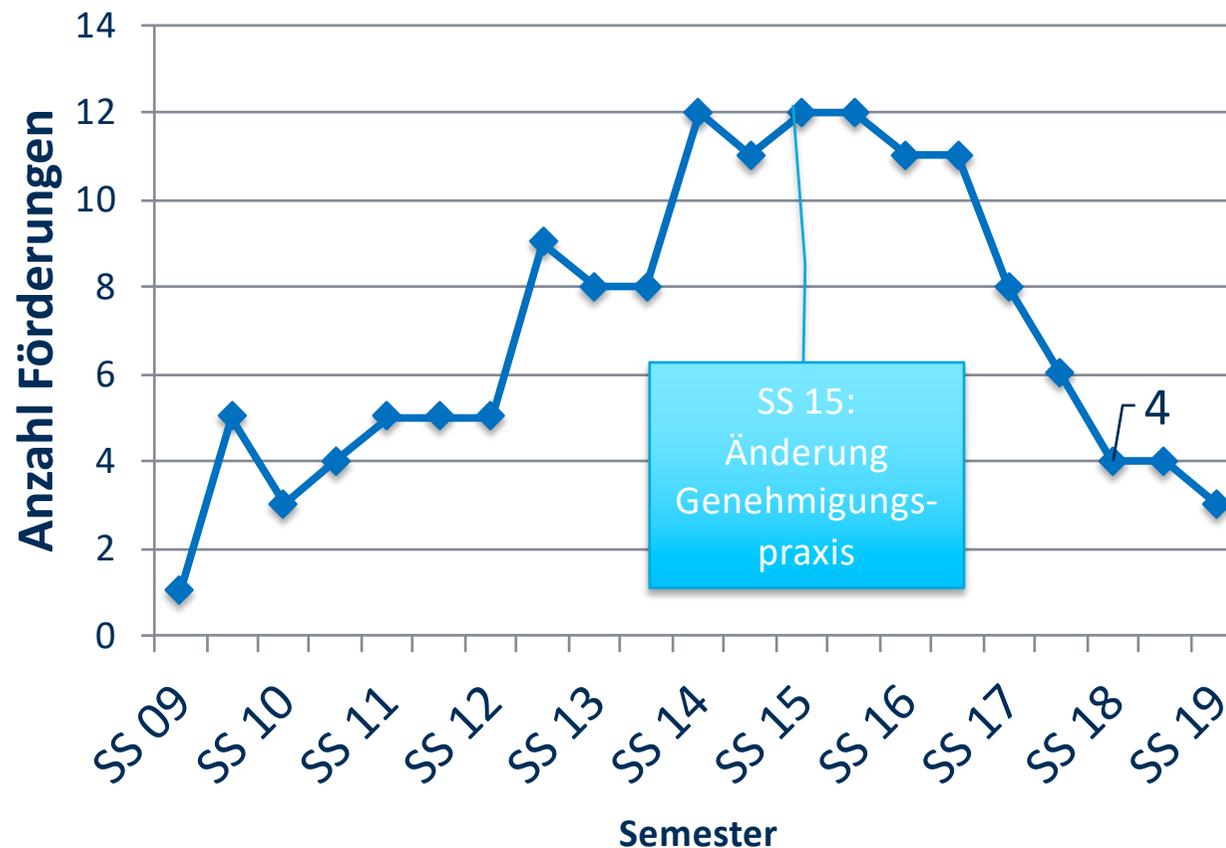
# ERHÖHUNG ANTEIL WEIBLICHER LEHRBEAUFTRAGTER



# FÖRDERUNG NACHWUCHSWISSENSCHAFTLERINNEN

Messkriterium: Anzahl Lehraufträge im Mathilde-Planck-Programm

Mathilde-Planck-Lehraufträge an der HE

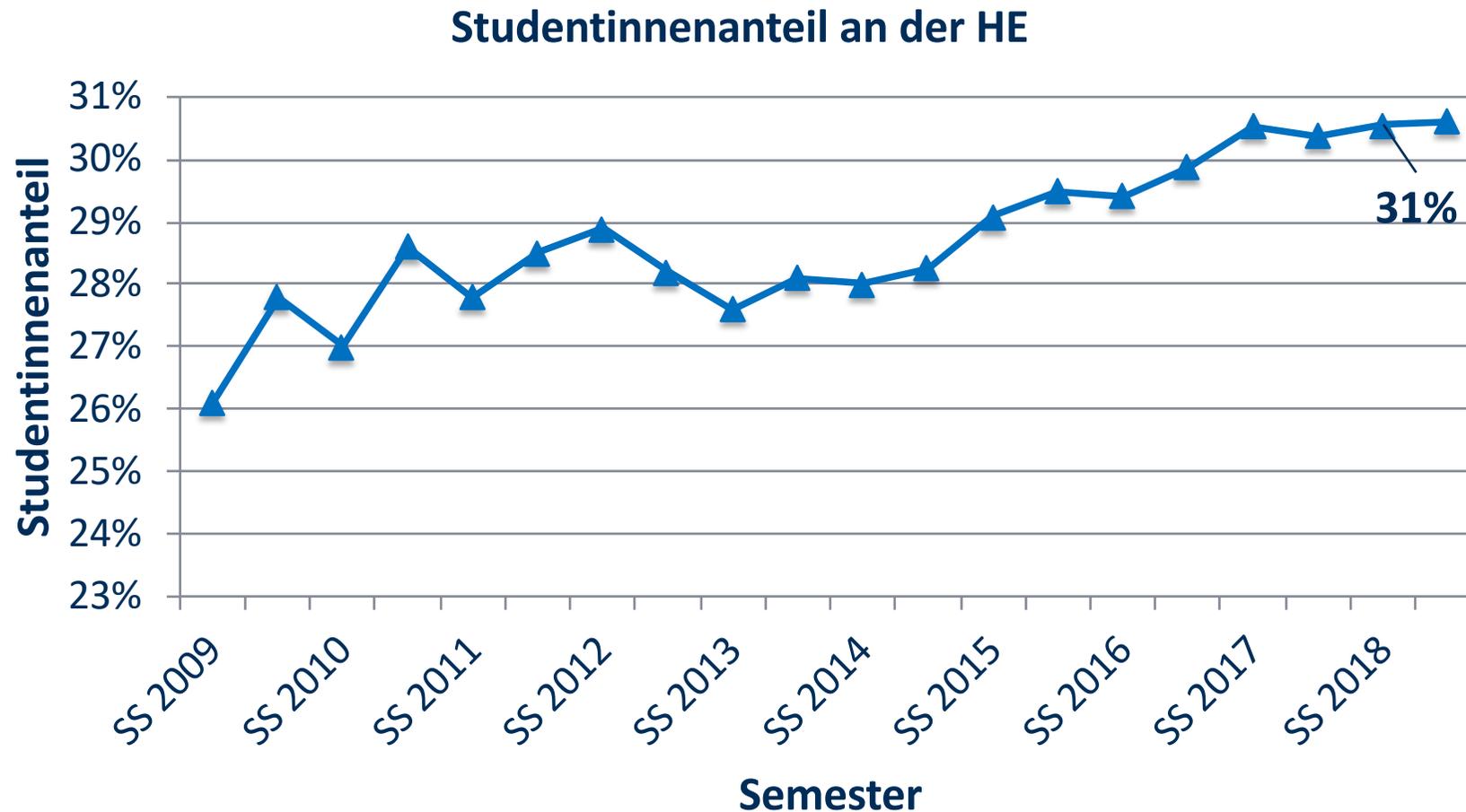


LEHR  
BEAUF  
TRAGTE



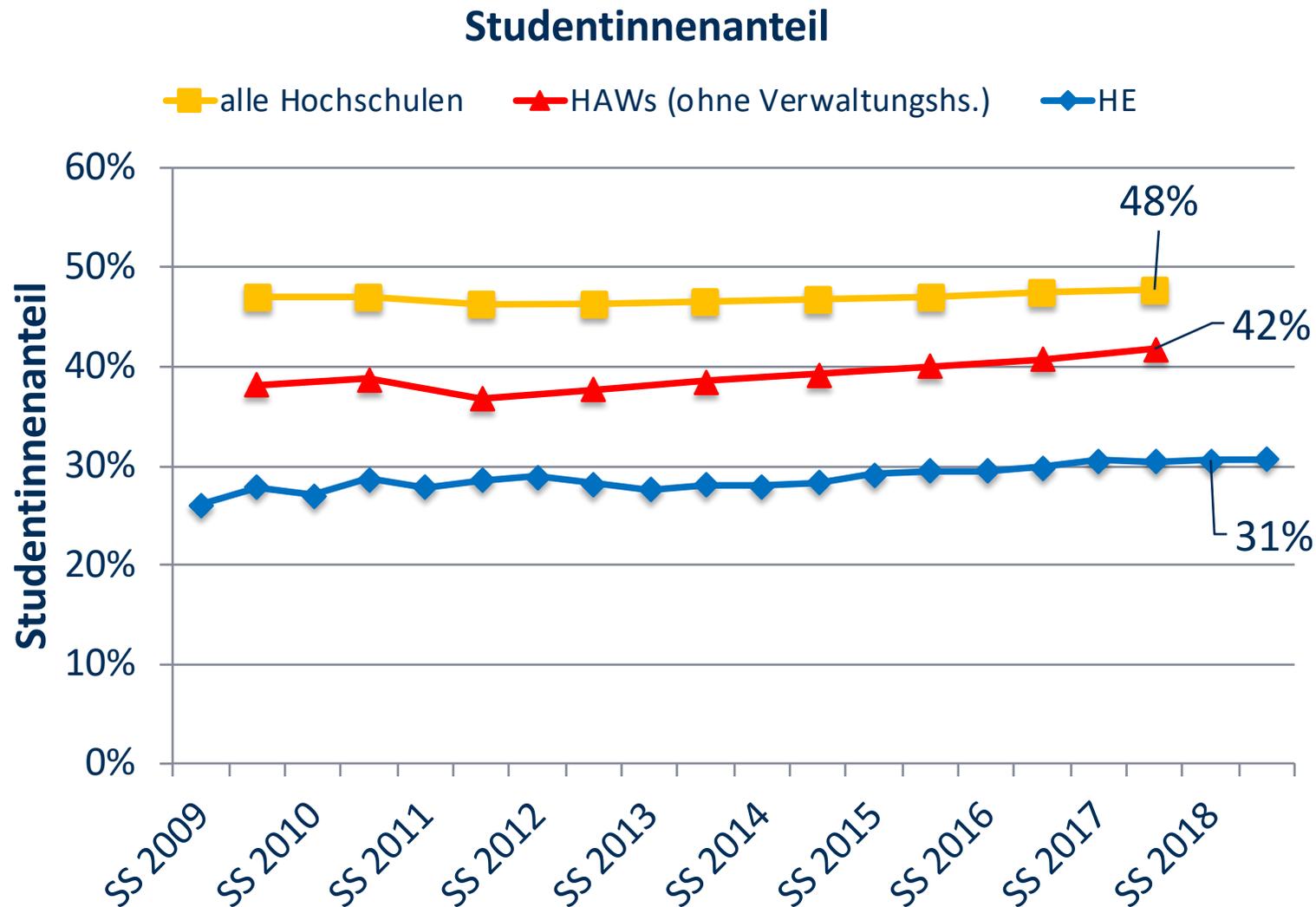
# ENTWICKLUNG STUDENTINNENANTEILE

Messkriterium: Anteil Studentinnen pro Studiengang



# STUDENTINNENANTEILE

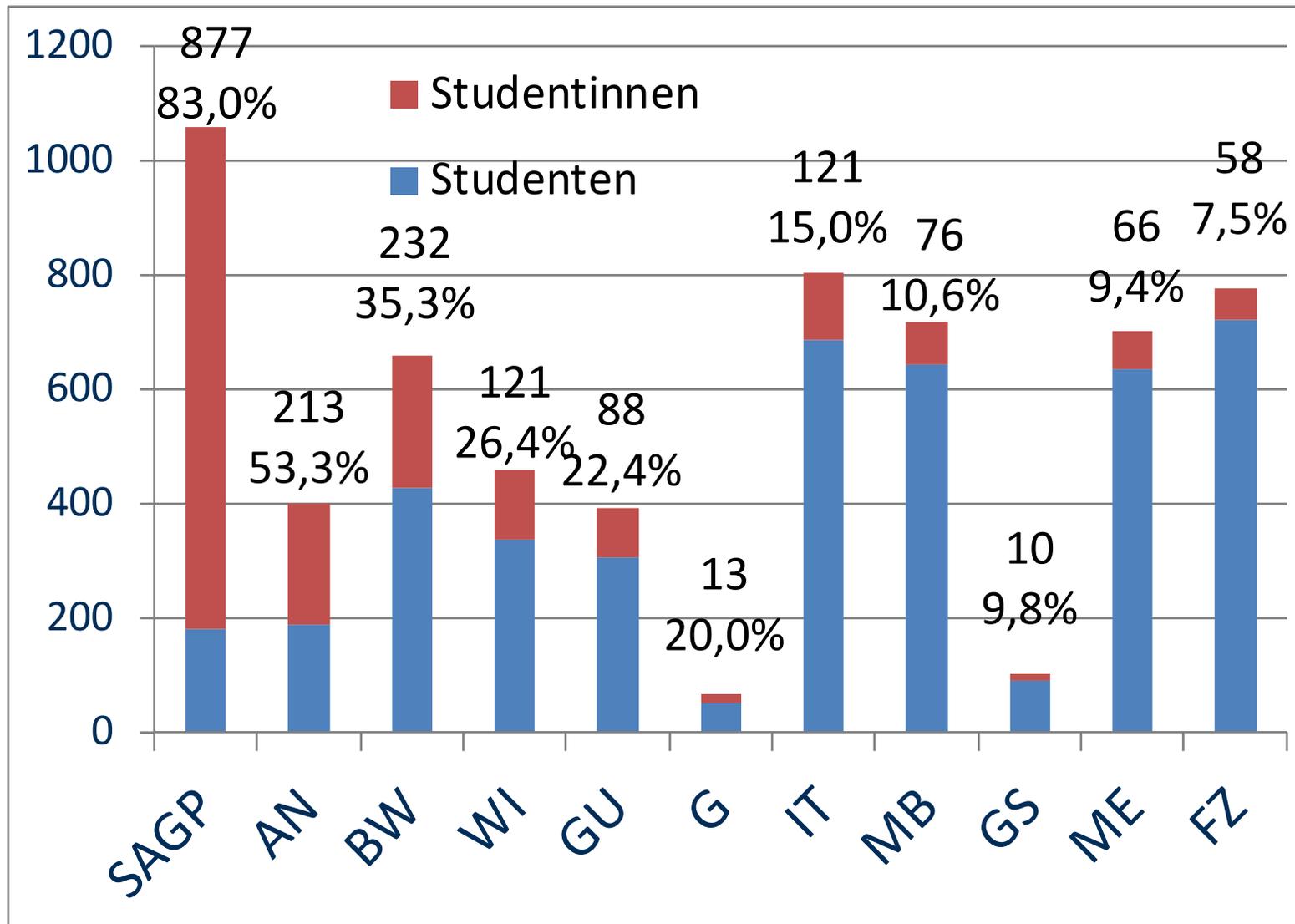
im Vergleich zu allen Hochschulen und HAWs in BaWü



Zahlen BaWü: Statistisches Landesamt Baden-Württemberg

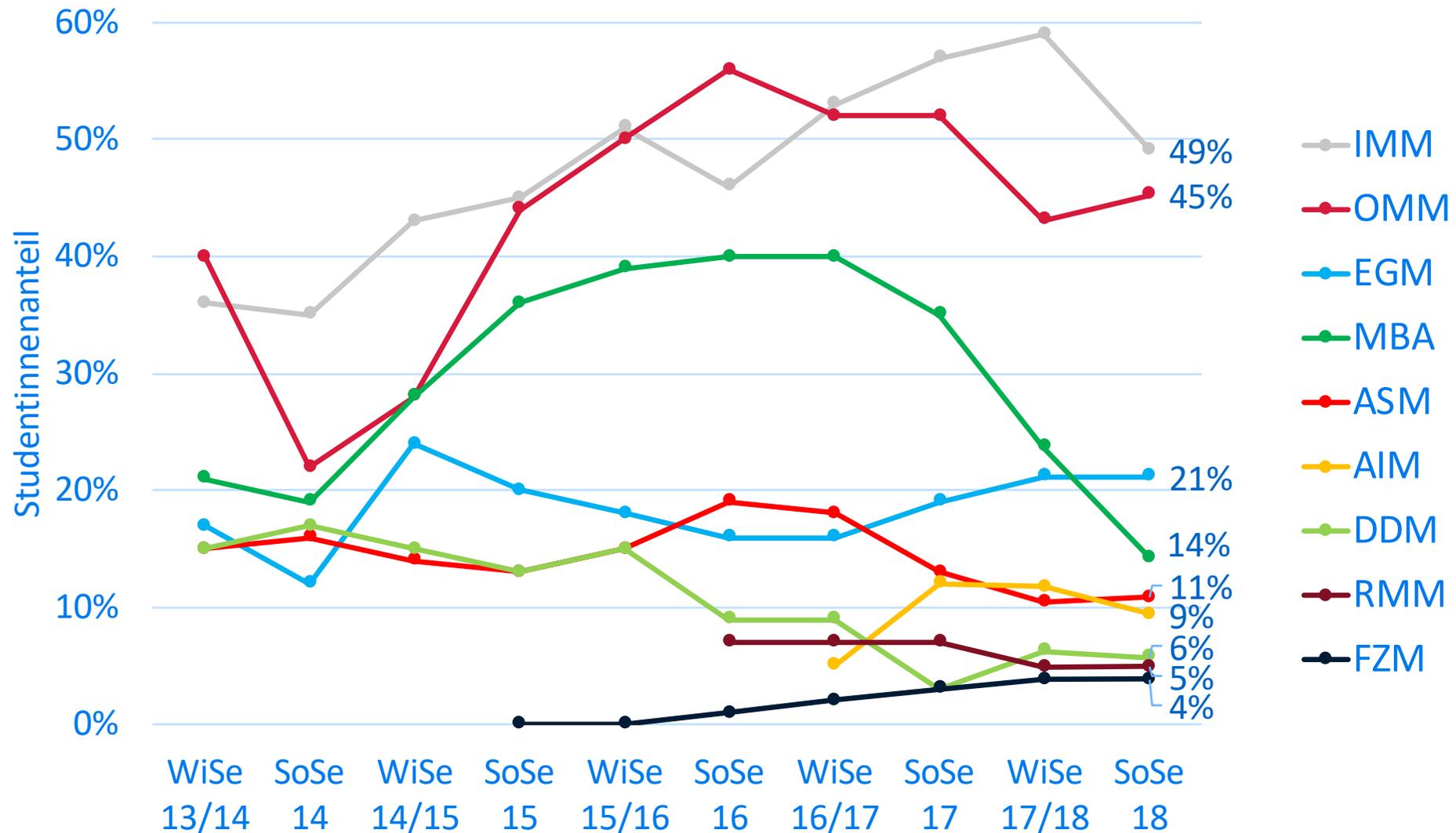
# STATISTIK: STUDIERENDE NACH GESCHLECHT

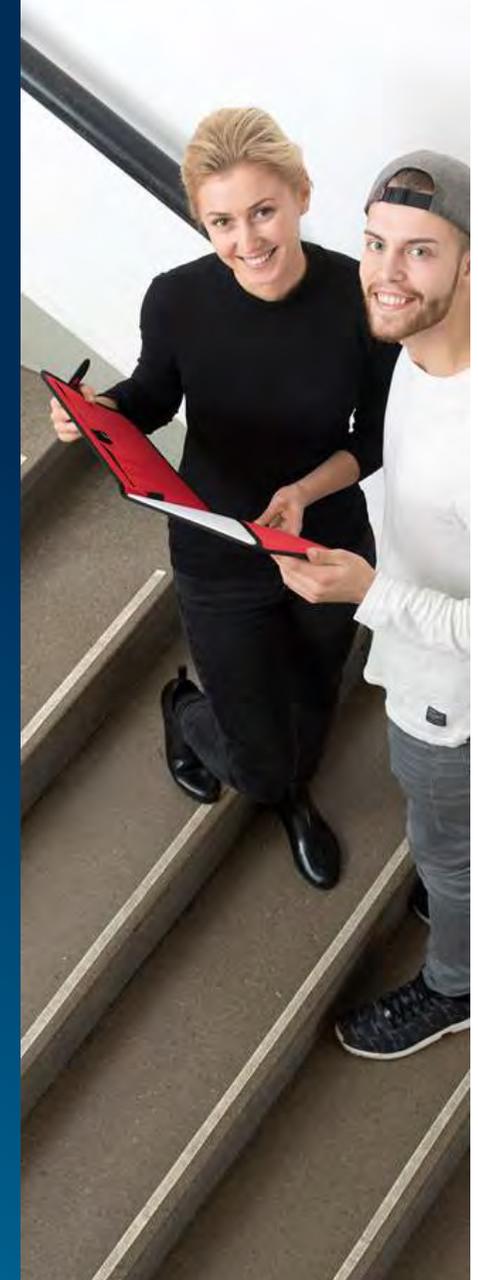
## SS 2018: Anzahl und Anteil Studentinnen nach Fakultät



# STUDENTINNENANTEILE IN MASTERSTUDIENGÄNGEN

## Masterstudiengänge ohne MSA/MPW/MSB





## INHALT

- 1 Zwischenstand Gleichstellungsplan /  
Statistiken
- 2 **Professorinnenprogramm, Projekte,  
Veranstaltungen**

# PROFESSORINNENPROGRAMM III

## Genehmigung des Gleichstellungszukunftskonzeptes im Juli 2018

### Förderung von max. 3 Professuren als (Besetzung bis Dezember 2019)

- 1) **Vorgriffsprofessur:** Eine in 5 Jahren zur Besetzung ausstehende Professur wird, wenn sie mit einer Professorin besetzt wird zur Hälfte vom Bund bezahlt.

#### Finanzierung der zusätzlichen Professur:

- Hälfte Bund
- + Zuschuss von 30.000 EUR p.a. vom MWK
- + hochschuleigene Mittel

- 2) **Regelprofessur:** Eine derzeit zur Besetzung ausstehende Professur, wird, wenn sie mit einer Professorin besetzt wird zur Hälfte vom Bund bezahlt.

#### Investition in Gleichstellungsarbeit:

- Freiwerdenden Mittel von Bund (50%)
- (+ weitere eigene Mittel in ähnlicher Höhe)
- + Zuschuss von 30.000 EUR p.a. vom MWK

# FRAUENWIRTSCHAFTSTAGE 2017

Donnerstag, 19. Oktober 2017,  
18:00 Uhr, IHK-Haus in Esslingen,  
Fabrikstraße 1, 73728 Esslingen



Frauen  
Wirtschafts  
Tage

**DIGITAL + WEIBLICH = IDEAL**

**Chancen und Umbrüche der Digitalisierung in der Arbeitswelt**

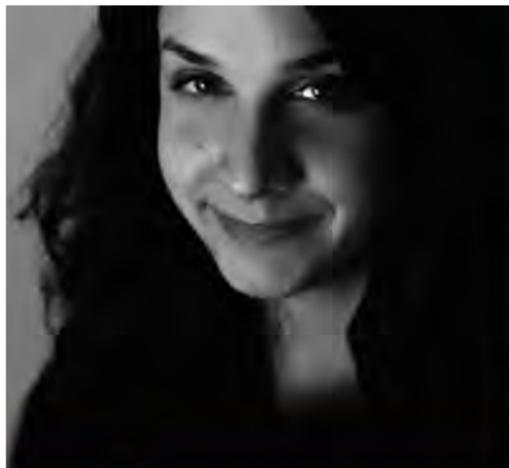
**Input und Dialog**

[www.frauenwirtschaftstage.de](http://www.frauenwirtschaftstage.de)



# FRAUENWOCHEN 2018 & AUFTAKTVERANSTALTUNG ETHIKREIHE

20. März 2018 Nadia Shehadeh, Soziologin, Bloggerin  
Netzfeminismus – Aktivismus on- und offline



Di  
20.3.

„Es sind immer wieder kleine Blogs und soziale Bewegungen, die sensibilisieren und wichtige Aufklärungsarbeit leisten...“

Nadia Shehadeh



## Netzfeminismus – Aktivismus on- und offline

Vortrag mit Nadia Shehadeh, Soziologin, Bloggerin shehadistan

Seit einigen Jahren hat sich der Einfluss von Online-Foren und sozialen Medien auf den öffentlichen Diskurs in Deutschland und weltweit im Rahmen des Netzfeminismus deutlich verstärkt.

Netzfeminismus findet, sondern ist auch sehr wirksam. Im Internetphänomen

Nadia Shehadeh shehadistan

Di, 20.3.2018  
Hochschule Esslingen  
Kostenfrei, 18 Uhr  
Veranstaltungsort: ...



# FRAUENWOCHEN 2019 & AUFTAKTVERANSTALTUNG ETHIKREIHE

11.3.19 Aus der Vergangenheit lernen – Mut wagen

18.3.19 Nome die Donna (Film mit Diskussion)

26.3.19 Das Menschen Mögliche – Frauenschule für „Volkspflege“ Stuttgart

4.4.19 Frauenrechte in Gefahr! Demokratie braucht Feminismus!



## Das Menschen Mögliche

Eine historische Rekonstruktion von menschenverachtenden Inhalten in der Ausbildung Sozialer Berufe am Beispiel von Prüfungsaufgaben der Frauenschule für ‚Volkspflege‘ Stuttgart

„Haben wir das Menschliche jemals gekannt? Und was wäre zu tun, um sich dieser Kenntnis zu nähern? Sollten wir uns nicht davor hüten, das Menschliche zu früh zu kennen, und jeder

Di  
26.3.



## Aus der Vergangenheit lernen – Mut wagen

Vortrag und Diskussion mit Prof. Dr. Julia Gebrande

Das Frauenwahlrecht ist vor 100 Jahren weder vom Himmel gefallen,

Esslinger  
Frauenwochen  
2019  
8. März - 3. April



Macht fair teilen

100  
JAHRE FRAUEN  
WAHLRECHT



## Frauenrechte Demokratie

Vortrag Prof. Dr. Birgit Meyer und  
Diskussion mit Stadträtinnen

Autoritäre Politiken in Form von Rechtspopulismus und -extremismus etablieren sich zunehmend in Europa und gefährden liberale Errungenschaften wie zum Beispiel die Gleichheit zwischen den Geschlechtern sowie die Vielfalt moderner Lebensformen.

Feminismus wird als „Teil der verfluchten Moderne“ strikt abgelehnt. Oder er wird vereinnahmt und instrumentalisiert, um (weiße) Frauen vor der Bedrohung „kulturfremder Einwanderung“ zu schützen. Es gibt Bestrebungen, eine Art „völkischen Feminismus“ zu propagieren, der Frauen bestimmte „naturegegebene“ Rollen und Bestimmungen zuwei

# SCHÜLERINNEN/STUDENTINNEN

## Schülerinnen

- I Girls' Day
- I Schülerinnen IT-Workshop (IT Projekthaus)
- I Girls Digital Camps

## Studentinnen

- I Exkursionen für Studentinnen (Career Center)
- I Bosch-Preis 2018 für Studentinnen
  - I Maria Drixler (Fakultät IT)
  - I Liv Luisa Bicheler (Fakultät MB)
- I Deutschlandstipendium
- I Selbstverteidigungskurs für Studentinnen seit WS 17/18
- I Umsetzung Mutterschutzgesetz für Studentinnen (gilt seit 1/2018)
- I Mentoring-Programm CrossMentES



# MENTORING-PROGRAMM CrossMentES

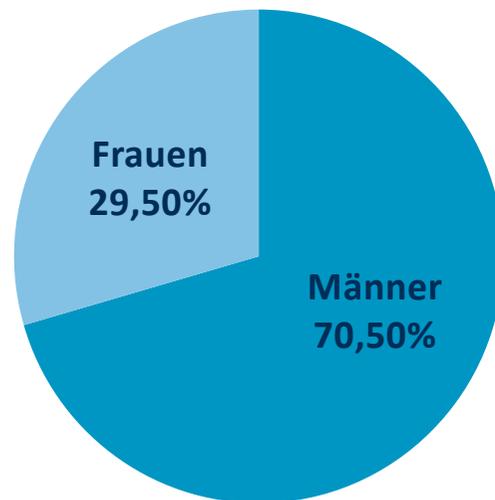
Mentoring für Studierende und Absolvent\_innen der Hochschule Esslingen  
mit Fach- und Führungskräften aus

| Industrie

| Wirtschaft und

| sozialen Unternehmen

25%-Stelle innerhalb des Career Centers (Frau Götz)



| 122 Mentees seit Programmbeginn

| Nächste Bewerbungsrunde startet im Juni 2019

# LANDESBÜNDNIS FRAUEN IN MINT BERUFEN

Hochschule Esslingen ist seit 2015 Bündnispartner

Ausbildung und Studium in einem: Katherina studiert kooperativ



„Vor allem in technischen Berufen finde ich es wichtig, praktische Erfahrung zu sammeln.“

Katherina Bosch, kooperative Studentin der Mechatronik

Imagekampagne des  
Ministeriums für Wirtschaft,  
Arbeit und Wohnungsbau



Bündnispartner der Landesinitiative  
„Frauen in MINT-Berufen“

Theoretisches Wissen und praktische Berufserfahrung

# PRÄVENTION UND SCHUTZ VOR SEXUELLER BELÄSTIGUNG UND GEWALT

SAGP-Projektgruppe im WS 17/18

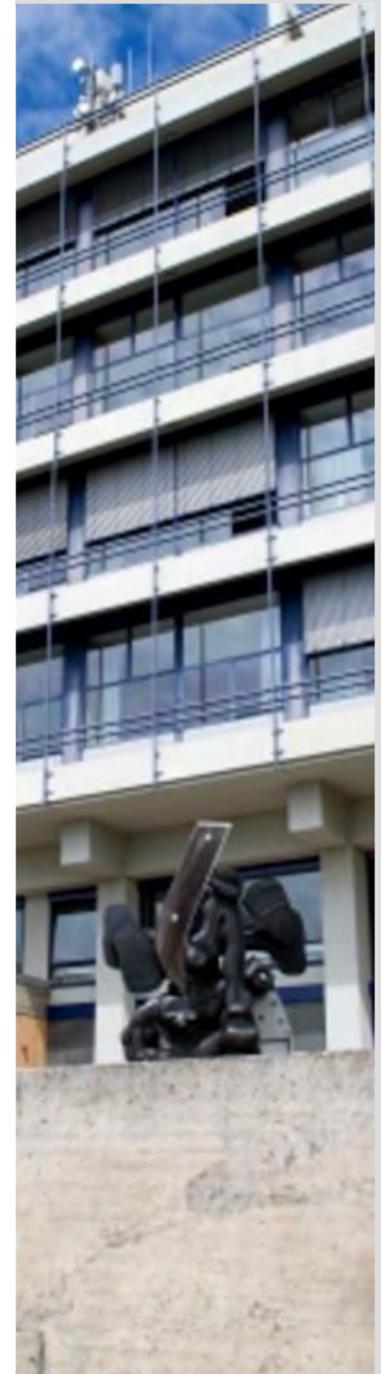
- I Leitung: Prof. Gebrande, Tim Clemenz
- I Ergebnisse 3/2018 vorgestellt
  - I „Leitfaden für Betroffene und Ratsuchende bei sexueller Belästigung und anderen Formen sexualisierter Gewalt an der Hochschule Esslingen“
  - I 2-Min. Kurzfilm „Sexualisierte Gewalt an Hochschulen - (k)ein Thema?“ (auf youtube)
  - I Postkarten



# FACHTAGUNG SEXUALISIERTE GEWALT

„Beratungsgespräche kompetent führen“

- I für Ansprechpersonen für Fragen im Zusammenhang mit sexueller Belästigung an Hochschulen in Baden-Württemberg
- I 11. November 2018
- I Veranstaltung der LaKof BaWü an der Hochschule Esslingen
- I Referentin: Prof.<sup>in</sup> Julia Gebrande (SAGP)



# FAMILIENGERECHTE HOCHSCHULE

2017: erfolgreiche Re-Auditierung (bis 2020)



- I Schwerpunkt: Unterstützung von Beschäftigten mit Pflegeaufgaben
  - I Schulung von 20 Pflegelotsen
  - I Geplant: Vertrag mit externem Dienstleister
  - Informationen/Unterstützung bei häuslicher Pflege; psychosoziale Beratung
- I Servicestelle familiengerechte Hochschule (30%): initiiert und koordiniert Service
- I Personalabteilung
  - I Eltern- bzw. Pflegemappe mit allen arbeitsrechtlich relevanten Informationen
  - I Aufnahme Vereinbarkeit ins Onboarding/Führungskräftetraining



2019 : Vorbereitung Re-Auditierung 2020

# GLEICHSTELLUNGSARBEIT – VIELE AKTEUR\_INNEN

## I Gleichstellungsbeauftragte

- I Prof.<sup>in</sup> Karin Melzer
- I Prof.<sup>in</sup> Gabriele Gühring

## I Beauftragte für Chancengleichheit

- I Christine Kispert
- I Martina Fehrlen, seit Okt. 2018: Gabriele Hagmann

## I Familiengerechte Hochschule

- I Prof.<sup>in</sup> Christel Althaus (Projektleitung)
- I Annemarie Graffé (Servicestelle familiengerechte HS)

## I Anprechpersonen für Fragen im Zusammenhang mit sexueller Belästigung

- I Prof.<sup>in</sup> Julia Gebrande
- I Tim Clemenz, seit 3/2019: Angela Schwarz

## I Gleichstellungskommission

## I viele weitere Aktive in Fakultäten und Verwaltung

**DANKE!**

